

Arbeitskräfte gesucht? Das Potenzial von Geflüchteten nutzen

Vielen Unternehmen in der Schweiz fehlen heute bereits die Arbeits- und Fachkräfte. Prognosen zeigen, dass sich die Lage weiter verschärfen wird. Einige Firmen haben bereits reagiert. Angesichts des langfristigen Trends macht es Sinn, vorausschauend das ungenutzte Arbeits- und Fachkräftepotential im Inland zu berücksichtigen.

Zum inländischen Arbeitskräftepotential gehören neben Schweizerinnen und Schweizern auch aufenthaltsberechtigte und niedergelassene Ausländerinnen und Ausländer, darunter Personen aus dem Asylbereich (Personen mit folgenden Ausweisen: B-Flüchtlinge, F und S). Geflüchtete und andere Migrantinnen und Migranten in der Schweiz können nicht nur Engpässe bei den Arbeitskräften ausgleichen, sondern dies fördert auch den gesellschaftlichen Zusammenhalt und hilft Sozialhilfekosten zu senken.

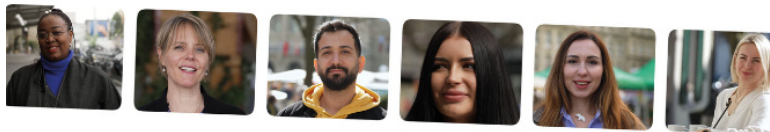
Oft ist nicht oder zu wenig bekannt, dass diese Personen arbeiten dürfen, dass sie sich mit Sprachförderung, branchenqualifizierenden Kursen oder Vorlehren auf den Arbeitsmarkt oder eine Ausbildung vorbereiten und dabei von professionellen Jobcoaches begleitet werden. Für die Unternehmen bestehen Ansprechpartner, welche ihnen bei der Rekrutierung und bei administrativen Fragen zur Hand gehen, bei weiteren Schritten helfen und gezielt weiter unterstützen können.

Info-Webinar

Der Beauftragte Arbeitsmarktintegration EJPD lanciert gemeinsam mit dem Schweizerischen Gewerbeverband und der Schweizerischen Arbeitgeberverband eine Reihe von kurzen Webinaren. Informieren werden der Beauftragte und Fachpersonen aus den Kantonen wie folgt:

- Sie werden über die Situation der Geflüchteten und auch der UkrainerInnen und Ukrainer orientiert und lernen die wichtigsten Aspekte und Unterschiede zwischen den Status der Personen aus der Fluchtmigration kennen.
- Sie erhalten Hinweise zu Förderung und bestehenden Unterstützungen.
- Sie erfahren, wie Sie vorgehen können und wer Ihnen dabei hilft, wenn Sie rekrutieren, ausbilden und qualifizieren möchten.
- Sie lernen Kontaktpersonen in Ihrem Kanton oder Ihrer Region kennen, an die Sie sich wenden können.

Melden Sie sich hier an: <https://forms.cloud.microsoft/e/nT6hHXXJiR?origin=lprLink>



Arbeiten lohnt sich.
Für alle.

Vous recherchez de la main-d'œuvre ? Explorez le potentiel des réfugiés

Nombre d'entreprises dans notre pays peinent aujourd'hui déjà à recruter la main-d'œuvre dont elles ont besoin. Les prévisions indiquent que cette tendance va encore s'accroître. Au vu du tableau qui se dessine à long terme, il est important d'anticiper et de réagir, comme l'ont déjà fait certaines entreprises, et de prendre en compte le potentiel encore inexploité de la main-d'œuvre et les travailleurs qualifiés en Suisse.

Le potentiel de la main-d'œuvre en Suisse comprend des citoyennes et des citoyens suisses, mais aussi des personnes étrangères titulaires d'une autorisation de séjour ou d'établissement et, parmi elles, des personnes qui relèvent du domaine de l'asile (permis B réfugié, permis F et permis S). Les personnes réfugiées, comme les autres migrants en Suisse, peuvent non seulement combler un manque de main-d'œuvre, mais les engager contribue aussi à renforcer la cohésion sociale et à réduire les coûts de l'aide sociale.

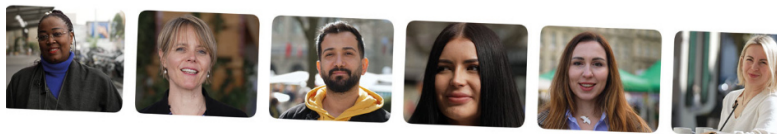
Or on ignore bien souvent que ces personnes ont le droit de travailler, qu'il existe des offres pour les aider à améliorer leurs connaissances linguistiques, que des cours leur permettent de décrocher une qualification dans une branche spécifique ou encore qu'un préapprentissage peut les préparer à une formation professionnelle et au marché du travail, le tout avec un accompagnement ciblé assuré par un coach professionnel. Les entreprises peuvent quant à elles compter sur le soutien d'interlocuteurs spécifiques, qui leur prêtent main-forte pour le recrutement et les démarches administratives et peuvent continuer à les aider par la suite.

Webinaires d'information

Le délégué à l'intégration du marché du travail nommé par le DFJP lance en collaboration avec l'Union suisse des arts et métiers et l'Union patronale suisse une série de courts webinaires. Les ateliers seront animés par le délégué et des spécialistes de divers cantons. Les aspects suivants seront abordés :

- Situation des personnes réfugiées et, notamment, des ressortissants ukrainiens, principales caractéristiques et différences de leurs statuts respectifs
- Offres de promotion et de soutien existantes
- Recrutement, formation, qualification : comment procéder, quelles aides
- Interlocuteurs dans la région / le canton

Inscription : <https://forms.cloud.microsoft/e/nT6hHXXJiR?origin=lprLink>



**Travailler vaut le coup.
Pour tous.**